

การขออนุมัติใช้กรอบอัตรากำลังขั้นสูง

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8

แนวทางการพิจารณาการขออนุมัติใช้กรอบอัตราค่าจ้างขั้นสูง ของผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 8

1. พนักงานกระทรวงสาธารณสุขได้รับค่าจ้างขั้นต่ำทุกราย
2. ไม่มีมีหนี้คงค้างองค์การเภสัชกรรม
3. สถานการณ์การเงินการคลังต้องอยู่ในระดับ 0 - 3
4. ข้อมูลภาระงาน อัตราค่าจ้าง และเหตุผลความจำเป็น

ข้อมูลผลการพิจารณาหน่วยงานที่ขออนุมัติใช้กรอบอัตราค่าจ้างขั้นสูง และเกินกรอบอัตราค่าจ้างขั้นสูง ตามแนวทางฯ (ต่อ)



จังหวัด	หน่วยงาน	วิชาชีพ	ข้อมูลตามหลักการเพื่อพิจารณาตามมติคณะกรรมการเขตสุขภาพที่ 8				
			วัตถุประสงค์การขอ	ระดับความเสี่ยงทาง การเงิน (Risk Score เขต 8) ณ 31 ธันวาคม 2561 (Risk Score ระดับ 1)	หนังสือการเกษียณกรรม (ณ ปัจจุบัน)	การจ่ายเงินเดือน พกส. (ขั้นต่ำ) (ครบทุกราย)	ข้อเสนอ เพื่อ พิจารณา ตาม หลักการ
อุดรธานี	รพ.กุดจับ	พยาบาลวิชาชีพ	ขอใช้กรอบขั้นสูง เพิ่ม 11 อัตรา	ระดับ 1	12,249,337.61 (อนุมัติชำระหนี้ ม.ค. 62 จำนวน 10,157,090.45 บาท คงเหลือ 2,092,247.16 บาท)	ครบทุกราย	ผ่าน
อุดรธานี	รพ.วังสามหมอ	พยาบาลวิชาชีพ	ขอใช้กรอบขั้นสูง จ้างเพิ่ม อีก 5 อัตรา	ระดับ 3	6,013,541.69	ครบทุกราย	ผ่าน
อุดรธานี	รพ.หนองวัวซอ	พยาบาลวิชาชีพ	ขอใช้กรอบขั้นสูงจ้างเพิ่ม อีก 14 อัตรา	ระดับ 4	6,450,745.35	ครบทุกราย	ไม่ผ่าน
อุดรธานี	รพ.ร.บ้านดุง	เภสัชกร	ขอใช้กรอบขั้นสูงจ้างเพิ่ม อีก 2 อัตรา	ระดับ 7	3,282,589.24	ครบทุกราย	ไม่ผ่าน
หนองคาย	รพ.ร.ท่าบ่อ	นายแพทย์	จ้างเพิ่ม 6 อัตรา และรองรับการขอรับการจัดสรรอัตรา ข้าราชการ ตำแหน่งนายแพทย์เพื่อบรรจุลูกจ้างชั่วคราวที่จ้าง งานไว้ 1 คน เข้ารับราชการ ซึ่งเป็นแพทย์เฉพาะทาง สาขาสูติ- นารีเวช	ระดับ 6	5,400,815.71	ครบทุกราย	ไม่ผ่าน
หนองคาย	รพ.ร.ท่าบ่อ	เภสัชกร	รองรับการจัดสรรอัตราข้าราชการ สำหรับบรรจุลูกจ้างชั่วคราวที่ จ้างงานไว้ 3 คน เข้ารับราชการ				
หนองคาย	รพ.ร.ท่าบ่อ	พยาบาลวิชาชีพ	มีลูกจ้างรายวันรายคาบ 24 คน ที่ยังไม่สามารถจ้างเป็นลูกจ้าง ชั่วคราวรายเดือนได้ เนื่องจากมีบุคลากรปฏิบัติงานจริง ขอใช้ เกินกรอบอัตราค่าจ้างขั้นสูง				
สกลนคร	รพ.สกลนคร	นักกายภาพบำบัด	ขอใช้กรอบขั้นสูงจ้างเพิ่ม อีก 3 คน	ระดับ 2	30,894,899.92	ครบทุกราย	ผ่าน
นครพนม	รพ.นครพนม	นักกายภาพบำบัด	ขอใช้กรอบขั้นสูงจ้างเพิ่ม อีก 1 คน	ระดับ 0	1,117,859.70	ครบทุกราย	ผ่าน

ข้อมูล ณ มีนาคม 2562

ข้อมูลผลการพิจารณาหน่วยงานที่ขออนุมัติใช้กรอบอัตรากำลังชั้นสูง และเกินกรอบอัตรากำลังชั้นสูง ตามแนวทางฯ (ต่อ)



จังหวัด	หน่วยงาน	วิชาชีพ	ข้อมูลตามหลักการเพื่อพิจารณาตามมติคณะกรรมการเขตสุขภาพที่ 8				
			วัตถุประสงค์การขอ	ระดับความเสี่ยงทาง การเงิน (Risk Score เขต 8) ณ 31 ธันวาคม 2561 (Risk Scoreระดับ 1)	หนังสือการเกลี้ยขรกรรม (ณ ปัจจุบัน)	การจ่ายเงินเดือน พกส. (ขั้นต่ำ) (ครบทุกราย)	ข้อเสนอเพื่อ พิจารณาตาม หลักการ
เลย	รพ.เลย	นักวิชาการพัสดุ	ขอใช้กรอบชั้นสูงเพื่อสรรหาพนักงานราชการ	ระดับ 2	3,469,328.96	ครบทุกราย	ผ่าน
เลย	สสจ.เลย	เจ้าพนักงานพัสดุ	เพื่อกำหนดตำแหน่งพนักงานราชการ 1 ตำแหน่ง		ไม่มีหนังสือการ	ไม่มี พกส.	ผ่าน
เลย	สสจ.เลย	เจ้าพนักงานธุรการ	เพื่อตัดตำแหน่งให้ตรงกับที่ปฏิบัติงานจริง จำนวน 1 อัตรา		ไม่มีหนังสือการ	ไม่มี พกส.	ผ่าน
เลย	สสจ.เลย	นักทรัพยากรบุคคล	เพื่อปรับปรุงกำหนดตำแหน่งผู้ที่ปฏิบัติงานจริง จาก นักวิเคราะห์ และนักจัดการเป็นตำแหน่ง นัก ทรัพยากรบุคคล จำนวน 2 อัตรา		ไม่มีหนังสือการ	ไม่มี พกส.	ผ่าน
เลย	สสจ.เลย	พยาบาลวิชาชีพ/ กลุ่มงานส่งเสริมฯ	เพื่อขอปรับปรุงกำหนดตำแหน่งผู้ที่ปฏิบัติงานจริงจาก ตำแหน่ง นวค.สาธารณสุข เป็นพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 1 อัตรา		ไม่มีหนังสือการ	ไม่มี พกส.	ผ่าน
เลย	สสจ.เลย	พยาบาลวิชาชีพ/ กลุ่มงาน NCD ยาเสพติดและ สุขภาพจิต	เพื่อขอปรับปรุงและกำหนดตำแหน่ง และเกลี้ย อัตราค่าจ้าง เพื่อขอปรับปรุงกำหนดตำแหน่งผู้ที่ ปฏิบัติงานจริงจากตำแหน่ง นวค.สาธารณสุข เป็น พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 2 อัตรา		ไม่มีหนังสือการ	ไม่มี พกส.	ผ่าน
เลย	สสจ.เลย	พยาบาลวิชาชีพ/ กลุ่มงาน คร	เพื่อย้ายตัดตำแหน่ง จ.18 ของข้าราชการ ให้ตรงกับที่ ปฏิบัติงานจริง และเพื่อความก้าวหน้าในสายงานวิชาชีพ		ไม่มีหนังสือการ	ไม่มี พกส.	ผ่าน
เลย	สสจ.เลย	พยาบาลวิชาชีพ/กลุ่มงาน พัฒนาคุณภาพฯ	ขอเกินกรอบอัตราค่าจ้างชั้นสูง เพื่อย้ายตัดตำแหน่ง จ.18 ของข้าราชการ ให้ตรงกับที่ปฏิบัติงานจริง และเพื่อ ความก้าวหน้าในสายงานวิชาชีพ จำนวน 2 อัตรา		ไม่มีหนังสือการ	ไม่มี พกส.	ผ่าน

ข้อมูล ณ มีนาคม 2562

R8WAY
MOPH

Thank you ...